



У К Р А Ї Н А
СВІТЛОДАРСЬКА МІСЬКА РАДА
Р І Ш Е Н Н Я

від _____ № _____
м.Світлодарськ

Про встановлення розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів в 2020 році, при виконанні робіт за рахунок коштів міського бюджету, районного бюджету та коштів підприємств, установ, організацій, для об'єктів на території Світлодарської міської ради.

З метою встановлення єдиного механізму розрахунків, ефективного використання коштів міського бюджету, керуючись Порядком розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів, затвердженим наказом Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України від 20.10.2016 року № 281 зі змінами, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 16.08.2018 року за № 931/32383, статтею 7 Закону України «Про ціни і ціноутворення» згідно рішення Бахмутської районної ради від 21.03.2020 № 7/35-622 та керуючись статтею 25 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», міська рада

ВИРШИЛА:

1. Встановити розмір кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів в 2020 році, при виконанні робіт за рахунок коштів міського бюджету, районного бюджету та коштів підприємств, установ, організацій, для об'єктів на території Світлодарської міської ради, в розмірі 10600 грн., згідно додатку (додається).

2. Координацію роботи по виконанню даного рішення покласти на відділ комунального господарства міської ради (Колесник), контроль - на постійну комісію з питань планування, бюджету, екології, торгівлі, побуту, землекористування та житлово-комунального господарства (Воробйов).

Секретар міської ради

В.П.ВОРОНКЕВИЧ

Розрахунок

розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів в 2020 році, при виконанні робіт за рахунок коштів міського бюджету, районного бюджету та коштів підприємств, установ, організацій, для об'єктів на території Світлодарської міської ради.

Відповідно до Порядку розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів, затвердженого наказом Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України 20.10.2016 №281 (у редакції наказу Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України 27 липня 2018 року №196) (надалі – Порядок) розмір кошторисної заробітної плати, який враховується при складанні інвесторської кошторисної документації (на стадії розроблення проектної документації), визначається замовником (інвестором) у складі вихідних даних на проектування для звичайних умов будівництва за розрядом складності робіт 3,8, але не нижче ніж середньомісячна заробітна плата у будівництві (у розрахунку на одного штатного працівника) за попередній звітний рік, що оприлюднюється центральним органом виконавчої влади в галузі статистики, збільшена на прогнозний індекс споживчих цін на поточний рік (у середньому до попереднього року), який є складовою основних прогнозних макропоказників економічного і соціального розвитку України, що схвалюються Кабінетом Міністрів України

Відповідно до даних Державної служби статистики України середньомісячна заробітна плата в будівництві (у розрахунку на одного штатного працівника) за 2019 рік становить 9358,00 гривні.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 11 липня 2018 року № 546 «Про схвалення Прогнозу економічного і соціального розвитку України на 2019-2021 роки» прогнозний індекс споживчих цін на 2020 рік (у середньому до попереднього року) становить 106,5 відсотків.

Тобто, **мінімальний рівень кошторисної заробітної плати**, який враховується при складанні інвесторської кошторисної документації (на стадії розроблення проектної документації), складає:

$$9358,00 \text{ грн.} \times 106,5\% = \mathbf{9966,3 \text{ грн.}}$$

Розрахунок середнього рівня середньомісячної заробітної плати при середньому розряді робіт 3,8 виконується за узагальненими даними, щодо питомої ваги певних видів робіт при здійсненні будівництва.

1. Розрахунок тарифної частини середньомісячної заробітної плати:

Тарифна ставка (оклад) працівника, який виконує просту і некваліфіковану роботу, за повністю виконану місячну норму становить:

$$2027,00 \text{ грн.} \times 2,31 = 4682,37 \text{ грн. де:}$$

2027,00 грн. – розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб станом на 01 січня 2020 року;

2,31 - відношення мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду до прожиткового мінімуму (п.2.9. Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку будівництва та житлово-комунального господарства України та Профспілкою працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України на 2019-2020 роки, (далі – Галузева угода).

2. Тарифна середньомісячна заробітна плата робітника за розрядом складності робіт 3,8 складає:

$$4682,37 \text{ грн.} \times 1,28 \times 1,308 = 7839,41 \text{ тис. грн.}, \text{ де:}$$

1,28 – ($K_{галуз}$) – коефіцієнт співвідношення місячних тарифних ставок робітників 1-го розряду до мінімального розміру тарифної ставки (окладу) працівників, які виконують просту некваліфіковану роботу. згідно пункту 1 додатку 1 Галузевої угоди;

1,308 – тарифний коефіцієнт переходу від 1-го розряду до розряду 3,8 згідно додатку А ДСТУ-Н БД.1.1-2:2013 «Настанова щодо визначення прямих витрат у вартості будівництва».

3. Додаткова заробітна плата (згідно додатку 3 Галузевої угоди):

3.1. Доплата за роботу у важких і шкідливих умовах праці:

$$7839,41 \times 0,16 \times 0,50 = 627,15 \text{ грн.}, \text{ де:}$$

7839,41 грн. – тарифна частина середньомісячної заробітної плати у складі середньомісячної заробітної плати при середньому розряді робіт 3,8;

0,16 – доплата за роботу у важких і шкідливих умовах праці згідно Галузевої угоди 16%;

0,50 – питома вага робітників, які отримують цю надбавку 50%.

3.2. Доплата за інтенсивність праці:

$$7839,41 \times 0,12 = 940,73 \text{ грн.}, \text{ де:}$$

7839,41 грн. – тарифна частина середньомісячної заробітної плати у складі середньомісячної заробітної плати при середньому розряді робіт 3,8;

0,12 – доплата за інтенсивність праці згідно Галузевої угоди 12%.

3.3. Оплата щорічних основних та додаткових відпусток з урахуванням пунктів 3.1 – 3.2:

$$(7839,41 + 627,15 + 940,73) \times 0,12 = 1128,88 \text{ грн. де:}$$

0,12 – 12% середній рівень відрахувань на оплату основних та додаткових відпусток, що надаються відповідно до статей 6-8 Закону України «Про відпустки».

3.4. Всього надбавок і доплат з урахуванням пунктів 3.1-3.3:

$$627,15 + 940,73 + 1128,88 = 2696,76 \text{ грн.}$$

4. Середня розрахункова заробітна плата робітників за місяць та годину, при середньому розряді робіт 3,8, з урахуванням пунктів 2.1-2.3. складає:

$$\text{За місяць} - 7839,41 \text{ грн.} + 2696,76 \text{ грн.} = 10\,536,17 \text{ грн.}$$

Приймаємо розмір кошторисної заробітної плати 10 600,00 грн.

$$\text{За годину} - 10\,600 \text{ грн.} : 166,67 \text{ год./міс.} = 63,60 \text{ грн./год.}$$

Враховуючи вищевикладене, вважаємо за необхідне встановити розмір кошторисної заробітної плати на 2020 рік у розмірі **10600,00 грн.**

Секретар міської ради

В.П. ВОРОНКЕВИЧ

Розроблений:

Начальник відділу комунального господарства

С.В. Колесник